

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนสตรีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและ
ความโปร่งใสของโรงเรียนสตรีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	1. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือ การปฏิบัติงานหรือคู่มือการ ให้บริการประชาชน 2. การใช้ดุลพินิจ ต้องเป็นไป ตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำ การอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ	กลุ่มบริหาร งานบุคลากร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
2. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	1. กำหนดและดำเนินการตาม แนวทางการจัดการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ	กลุ่มบริหาร งานบุคลากร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
3. มาตรการป้องกัน การรับสินบน	1. จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
4. มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วม	1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วย ช่องทางต่าง ๆ 2. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วน ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	ทุกกลุ่มบริหาร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
5. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการ พ.ศ. 2540 และ ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	ทุกกลุ่มบริหาร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
6. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน การ จัดซื้อจัดจ้าง	1. การจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อ จัดจ้าง 2. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของ พัสดุหรือแบบรูปรายงาน งาน ก่อสร้าง รวมทั้งกำหนด หลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ	กลุ่มบริหาร งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
7. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	1. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. รายงานข้อมูลสถิติการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
8. มาตรการใน การ สร้างจิตสำนึก และ ความตระหนัก แก่ บุคลากร	1. จัดทำแนวทางปฏิบัติหรือ คู่มือการสร้างจิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่บุคลากร	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายงานผล การ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหาร ทราบ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนสตรีศึกษา

โรงเรียนสตรีศึกษา ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติผ่านโครงการ กิจกรรม และการกำหนดมาตรการใน การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่อง รวมไปถึงการพัฒนาให้ถูกต้องและดียิ่งขึ้น แต่การดำเนินการของโรงเรียนสตรีศึกษายังพบปัญหาและอุปสรรคที่เป็นข้อจำกัดของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อจำกัดของหน่วยงาน

1. ด้านงบประมาณ การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสตรีศึกษามีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานที่จะพัฒนา ให้ครอบคลุมในทุกประเด็นและตัวชี้วัด ส่งผลให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นรูปแบบเดิม ๆ ไม่ หลากหลาย ไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงบรรลุวัตถุประสงค์การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน และการพัฒนาได้ไม่มากนัก

2. ด้านบุคลากร ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสตรีศึกษา ยังไม่เข้าใจในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและจุดประสงค์ของการดำเนินการในคู่มือ มีการ ให้ข้อมูลที่ไม่ ตรงตามตัวชี้วัดอยู่หลายกรณีพอสมควร จึงทำให้ขาดคะแนนในส่วนนั้น ๆ ไปโดยไม่จำเป็น

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านงบประมาณ ควรสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ ให้เพียงพอต่อความต้องการจำเป็นในการดำเนินการที่จะนำไปสู่การ แก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นรูปธรรม มีความหลากหลาย และครอบคลุมทุก มิติ

2. ด้านบุคลากร ควรมีการสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมในแต่ละปี รวมไปถึงการเปลี่ยน บุคลากรที่มารับผิดชอบ ใหม่ ซึ่งต้องซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจในตัวชี้วัดและสามารถตีความตามข้อบ่งชี้ได้ ถูกต้อง เพื่อที่การ ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง