



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ปกครองและระเบียบวินัย”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายวิเชียร คลังพระศรี

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 1 ชื่อโครงการ ปกครองและระเบียบวินัย

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา

1. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
2. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
3. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
4. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมที่ดีของคนไทย 12 ประการ  
ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองไทย และเป็นพลโลกที่ดี

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นายวิเชียร คลังพระศรี

---

### 1. หลักการและเหตุผล

งานระเบียบวินัยเป็นงานที่ต้องประสานความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ชุมชน หน่วยงาน  
องค์กรต่างๆ ในการแก้ปัญหา ของเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ สอดส่องดูแล แนะนำ ป้องปราม  
ไม่ให้นักเรียนกระทำผิด ปราศจากสิ่งเสพติด สื่อลามกอนาจาร การพนัน และการทะเลาะวิวาท ทั้งในโรงเรียน  
และนอกโรงเรียน กระตุ้น ส่งเสริมให้นักเรียนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของโรงเรียน  
กฎหมายบ้านเมือง สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวางแผน แก้ไข ป้องปราม ส่งเสริม สร้างความตระหนัก และพัฒนา ให้นักเรียนมีระเบียบวินัย  
ดีขึ้นสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสถานศึกษา

2.2 เพื่อส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ แกนนำสารวัตรนักเรียนให้เป็นผู้ นำในโรงเรียน

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีระเบียบวินัยที่ดี สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสถานศึกษาร้อยละ 96

3.1.2 มีแกนนำสารวัตรนักเรียน 40 คนต่อปีการศึกษา

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

#### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของโรงเรียนด้วยความภาคภูมิใจ

3.2.2 แกนนำสารวัตรนักเรียนมีความเป็นผู้นำและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

3.2.3 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

### 4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผนการปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	จัดจ้างทำป้ายรณรงค์	14,000			14,000	มิ.ย.2567	
3	พัฒนาโปรแกรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์	4,000			4,000	ตลอดปีการศึกษา	
4	วัสดุอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติงานของสารวัตรนักเรียน	28,000			28,000	มิ.ย.-ก.ค. 2567	
5	ดูแลและติดตามนักเรียนที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์	25,000			25,000	ตลอดปีการศึกษา	
6	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
รวม		71,000			71,000		

### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

### 6. สถานที่ดำเนินการ

งานปกครองและระเบียบวินัย กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 71,000 บาท (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 งานปกครองและระเบียบวินัย โรงเรียนสตรีศึกษา

8.2 เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

8.3 สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

8.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

8.5 สถานีตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีระเบียบวินัยที่ดี สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ สถานศึกษา ร้อยละ 96	96	สังเกต	แบบสังเกต
2. มีแกนนำสารวัตรนักเรียน 40 คนต่อปีการศึกษา	93	สำรวจ	แบบสำรวจ
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีพฤติกรรมที่พึง ประสงค์และประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ โรงเรียนด้วยความภาคภูมิใจ	96	สังเกต สอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม
2. แกนนำสารวัตรนักเรียนมีความเป็นผู้นำและ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	93	สังเกต	แบบสังเกต
3. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	93	สำรวจ	แบบสำรวจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 นักเรียนมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของโรงเรียน และสามารถ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

10.2 แกนนำสารวัตรนักเรียน มีความตระหนัก ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับ สามารถเป็นผู้ช่วย ครู-อาจารย์ได้

10.3 ผู้ปกครองและชุมชนมีความพึงพอใจในการดูแลเอาใจใส่นักเรียนของครู-อาจารย์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวิเชียร คลังพระศรี)

หัวหน้างานระเบียบวินัย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 1 ปกครองและระเบียบวินัย

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
1	จัดจ้างทำป้ายรณรงค์	700	20	14,000	
2	พัฒนาโปรแกรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์	4,000	1	4,000	
3	วัสดุ อุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติงานของสารวัตรนักเรียน - ชุดปฏิบัติหน้าที่	28,000		28,000	
4	ดูแลและติดตามนักเรียนที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ - ค่าวิทยากร - อาหารนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย - น้ำดื่ม - วัสดุประกอบการปฏิบัติงาน	25,000		25,000	
	รวม	71,000		71,000	

ลงชื่อ..........ผู้ประมาณการ  
(นายวิเชียร คลังพระศรี)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายพิทักษ์ ปรีกมาศ

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 2 ชื่อโครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

จุดเน้นสพฐ. 8.3 สร้างภูมิคุ้มกันผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

### 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา

1. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
2. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
3. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
4. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมที่ดีของคนไทย 12 ประการ  
ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกที่ดี

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นายพิทักษ์ ปรีกมาศ

### 1. หลักการและเหตุผล

จากการที่รัฐบาล ได้เล็งเห็นถึงปัญหายาเสพติดว่า เป็นปัญหาใหญ่ที่ควรเร่งแก้ไขปราบปรามให้  
สิ้นซาก ทั้งนี้เพื่ออนาคตของเยาวชนซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาบ้านเมืองและประเทศชาติ รวมทั้ง  
ป้องกันการสูญเสียที่เกิดจากยาเสพติดทั้งทางตรงและทางอ้อม ในส่วนของโรงเรียนสตรีศึกษาซึ่งเป็นส่วนที่  
เกี่ยวข้องกับเยาวชนโดยตรงจึงต้องให้ความเอาใจใส่เป็นกรณีพิเศษในการป้องปรามมิให้นักเรียนไปยุ่งเกี่ยวกับ  
ยาเสพติดโดยเด็ดขาด รวมทั้งเฝ้าระวังมิให้ยาเสพติดเข้ามาแพร่ระบาดในโรงเรียน โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริม  
และป้องกัน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ปลอดภัยจากยาเสพติด
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนตระหนักถึงความสำคัญของการต่อสู้กับยาเสพติด
- 2.3 เพื่อให้เยาวชนได้รับแบบอย่างที่ดีจากบุคคลที่ตนเองชื่นชม
- 2.4 พัฒนาความรู้ความสามารถของเยาวชนสู่ชุมชน



### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนสตรีศึกษาเข้าร่วมโครงการร้อยละ 93

3.1.2 ปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไขและกำจัดทุกปัญหา

3.1.3 ได้เยาวชนต้นแบบที่มีคุณภาพ ร้อยละ 93

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

#### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนเป็นคนดี มีความสุขในการดำเนินชีวิต ปลอดภัยจากยาเสพติด

3.2.2 นักเรียนรู้จักตนเองและควบคุมตนเองได้

3.2.3 นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีความเชื่อมั่นในตนเอง

3.2.4 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

### 4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	รณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลก 31 พ.ค.	2,000			2,000	พ.ค.2567	
3	รณรงค์วันต่อต้านยาเสพติด 26 มิ.ย.	2,000			2,000	มิ.ย.2567	
4	อบรมนักเรียนแกนนำต่อต้านยาเสพติด	14,000			14,000	พ.ค.-มิ.ย. 2567	
5	ทุ ปี นัมเบอร์วัน	10,000			10,000	ตลอดปี การศึกษา	
6	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
	<b>รวม</b>	<b>28,000</b>			<b>28,000</b>		

### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

### 6. สถานที่ดำเนินการ

งานปกครองและระเบียบวินัย กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 28,000 บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 โรงพยาบาล / สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.3 กองกำกับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.4 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.5 เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.6 สำนักงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จังหวัดร้อยเอ็ด และ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 8.7 เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.8 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนสตรีศึกษาเข้าร่วมโครงการร้อยละ 93	93	สำรวจ	แบบสำรวจ
2. ปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไขและกำจัดทุกปัญหา	96	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. ได้เยาวชนต้นแบบที่มีคุณภาพ ร้อยละ 93	93	สังเกต	แบบสังเกต
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. นักเรียนเป็นคนดี มีความสุขในการดำเนินชีวิต ปลอดภัยจากยาเสพติด	96	สังเกต	แบบสังเกต
2. นักเรียนรู้จักตนเองและควบคุมตนเองได้	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีความเชื่อมั่นในตนเอง	93	สังเกต	แบบสังเกต
4. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	93	สำรวจ	แบบสำรวจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษา เป็นเด็ก ดี เก่ง มีความสุข
- 10.2 โรงเรียนสตรีศึกษาปลอดภัยตลอดอย่างยั่งยืน
- 10.3 นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนสตรีศึกษาทุกคน เข้าร่วมโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายพิทักษ์ ปรีกมาศ)  
หัวหน้างานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายจักรราช หินซุย)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายจักรวาล เจริญทอง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 2 ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
1	ฉนวนกันเสียงดูดซับบุหรีโลก 31 พ.ค.			2,000	
2	ฉนวนกันเสียงดูดซับด้านยาเสพติด 26 มิ.ย.			2,000	
3	อบรมนักเรียนแกนนำต่อต้านยาเสพติด			14,000	
4	กิจกรรม ทู ปิ นัมเบอร์วัน			10,000	
	- ค่าวัสดุทำเวทีประกวด				
	- ค่าสายสะพาน				
	- ค่าเกียรติบัตร				
	- วัสดุและกิจกรรมนันทนาการ				
	- รางวัลผู้เข้าประกวด				
	<b>รวม</b>			<b>28,000</b>	

ลงชื่อ..........ผู้ประมาณการ  
(นายพิทักษ์ ปรีกมาศ)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางพิกุล แผนสุพัต

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 3 ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- จุดเน้นสพฐ.
- 5.1 ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา  
ทำความดีด้วยหัวใจ

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา

1. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
2. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
3. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
4. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมที่ดีของคนไทย 12 ประการ  
ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกที่ดี

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นางพิกุล แพนสุพัต

### 1. หลักการและเหตุผล

ประเทศได้มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมอาเซียน ซึ่งทำให้สังคมไทยมีการปรับกระบวนการ  
เศรษฐกิจ สังคมที่มีความหลากหลาย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันเยาวชนสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ท่ามกลางความหลาย  
หลายของสังคมโลกประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งในสังคมอาเซียน ซึ่งทำให้สังคมไทยต้องปรับกระบวนการ  
เรียนรู้ทางเศรษฐกิจ สังคมที่มีความหลากหลายให้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้  
เยาวชนได้ดำรงตนอยู่ในสังคมที่แข่งขันกันสูงและหลากหลายอย่างมีความสุข สามารถปรับตัวทันโลกทัน  
เหตุการณ์โดย ไม่สูญเสียลักษณะแห่งความเป็นพลโลกที่ดี โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจึงถูกกำหนดขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียนกำหนด
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีความเป็นประชาธิปไตย
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนมีความเป็นผู้นำ และทำงานเป็นหมู่คณะ
- 2.4 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนชั้น ม.1 ม.4 ได้รับการปฐมนิเทศและอบรมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 96
- 3.1.2 ครูและนักเรียนร่วมกิจกรรมไหว้ครู ร้อยละ 93
- 3.1.3 ครูและนักเรียนร่วมกิจกรรมครอบครัวพอเพียง ร้อยละ 93

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนมีคุณธรรมที่ดีงาม
- 3.2.1 นักเรียนมีจิตสำนึก มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ
- 3.2.2 นักเรียนมีคุณสมบัติ คนดี คนเก่ง มีความสุขและมีจิตสาธารณะ
- 3.2.4 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	ปฐมนิเทศนักเรียนใหม่ ม.1 ม.4	25,000			25,000	14-15 พ.ค. 2567	
3	อบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนใหม่ ม.1 ม.4	80,484			80,484	28-30 พ.ค. 2567	
4	ไหว้ครู	35,000			35,000	13 มิ.ย. 2567	
5	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน	15,000			15,000	ตลอดปี การศึกษา	
6	คนดีสตรีศึกษา	15,000			15,000	ตลอดปี การศึกษา	
7	สร้างความตระหนักแก้ไขคุณลักษณะอัน พึงประสงค์	19,000			19,000	ตลอดปี การศึกษา	
8	ครอบครัวพอเพียง	20,000			20,000	ตลอดปี การศึกษา	
9	สรุป/รายงานผล					มี.ค. 2568	
	<b>รวม</b>	<b>209,484</b>			<b>209,484</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานพัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 209,484 บาท (สองแสนเก้าพันสี่ร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)



## 8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 วัดวิมลนิวาส จังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
- 8.4 เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
- 8.5 วัดบึงพระลานชัย
- 8.6 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด

## 9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<b>เชิงปริมาณ</b>			
1. นักเรียนชั้น ม.1 ม.4 ได้รับการปฐมนิเทศและอบรมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 96	96	สอบถาม	แบบสอบถาม
2. ครูและนักเรียนร่วมกิจกรรมไหว้ครู ร้อยละ 93	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. ครูและนักเรียนร่วมกิจกรรมครอบครัวพอเพียง ร้อยละ 93	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
<b>เชิงคุณภาพ</b>			
1. นักเรียนมีคุณธรรมที่ดีงาม	96	สังเกต	แบบสังเกต
2. นักเรียนมีจิตสำนึก มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. นักเรียนมีคุณสมบัติ คนดี คนเก่ง มีความสุขและมีจิตสาธารณะ	96	สังเกต	แบบสังเกต
4. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	93	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษาได้รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรมทุกคน
- 10.2 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ เป็นคนเก่งคนดี มีความสุข เป็นพลเมืองดีของสังคมทั้งระดับประเทศและสังคมโลก



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางพิกุล แพนสุพัต)

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้เรียน



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินซุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา


**ภาคผนวก**  
**การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
1	ปฐมนิเทศนักเรียนใหม่ ม.1 ม.4 - ค่าวิทยากร - อาหารว่างและเครื่องดื่มครู นักเรียน - อุปกรณ์จัดกิจกรรม			25,000	
2	อบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนใหม่ ม.1 ม.4 - ค่าวิทยากร - อาหารว่างและเครื่องดื่มครู นักเรียน - อุปกรณ์จัดกิจกรรม			80,484	
3	ไหว้ครู - เครื่องเซ่นไหว้ - มาลัย - เครื่องดื่มครู นักเรียน - อุปกรณ์จัดกิจกรรม			35,000	
4	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน - ค่าวิทยากร - อาหารว่างและเครื่องดื่มครู นักเรียน - อุปกรณ์จัดกิจกรรม			15,000	
5	คนดีศรีศึกษา - ป้ายนักเรียนคนดีศรีศึกษา			15,000	
6	สร้างความตระหนักแก้ไขคุณลักษณะอันพึงประสงค์ - ค่าวิทยากร - อาหารว่างและเครื่องดื่มครู นักเรียน - อุปกรณ์จัดกิจกรรม			19,000	

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
7	ครอบครัวพอเพียง - อุปกรณ์จัดกิจกรรม - อาหารว่างและเครื่องดื่มครู นักเรียน			20,000	
	<b>รวม</b>			<b>209,484</b>	

ลงชื่อ..........ผู้ประสานงาน  
(นางพิกุล แผนสุพัต)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ธนาคารโรงเรียน”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางเบญจมาศ มุขพรหม

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 4 ชื่อโครงการ ธนาคารโรงเรียน

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

- ประเด็นพิจารณา
- 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน
  1. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
  2. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
  3. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
  4. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

กลยุทธ์ โรงเรียน ข้อที่ 2 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมที่ดีของคนไทย  
12 ประการท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้มีความเป็นพลเมือง ไทยและ  
เป็นพลโลกที่ดี

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นางเบญจมาศ มุขพรหม

---

### 1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นส่งเสริมการลงทุนและส่งเสริมด้านเศรษฐกิจของประชาชน  
โรงเรียนสตรีศึกษา มุ่งเน้นให้นักเรียนรู้จักการประหยัดและอดออม เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นักเรียนเล็งเห็น  
คุณค่าของเงิน เห็นประโยชน์ของการเก็บออม เพื่อช่วยครอบครัว โรงเรียนสตรีศึกษา โดยกลุ่มบริหารงาน  
บุคคลจึงประสงค์จะปลุกฝังนิสัยและค่านิยม ในการประหยัดและอดออมให้กับนักเรียน ช่วยให้นักเรียนมีเงิน  
เก็บไว้ใช้จ่ายในเวลาจำเป็นอันเป็นการเตรียมความพร้อมให้นักเรียนสามารถเผชิญกับปัญหาทางเศรษฐกิจใน  
อนาคตได้อย่างมั่นใจ และฝึกทักษะการทำงานให้กับนักเรียนอีกทางหนึ่งด้วย

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรครูและนักเรียนมีการอบรมทฤษฎีอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนมีวินัยต่อตนเองและดำรงตนอยู่แบบพอเพียง

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรครูและนักเรียน มีบัญชีเงินฝากของธนาคารโรงเรียนอย่างน้อย ร้อยละ 93  
รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนทุกคนมีนิสัยและค่านิยมในการประหยัดและอดออม และมีความเป็นอยู่แบบพอเพียงได้อย่างมีคุณภาพ

- 3.2.2 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93  
อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

## 4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผนการปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	จัดซื้อเครื่องแบบนักเรียนธนาคารโรงเรียน	10,000			10,000	มิ.ย. 2567	
3	จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำนักงาน	10,000			10,000	มิ.ย.-ก.ค. 2567	
4	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
รวม		20,000			20,000		

## 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

## 6. สถานที่ดำเนินการ

ธนาคารโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 ธนาคารออมสิน สาขาร้อยเอ็ด
- 8.3 ธนาคารออมสินภาค 11 จังหวัดขอนแก่น
- 8.4 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.5 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u> 1. บุคลากรครูและนักเรียน มีบัญชีเงินฝากของธนาคาร โรงเรียนอย่างน้อย ร้อยละ 93	93	สำรวจ	แบบสำรวจ
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักเรียนทุกคนมีนิสัยและค่านิยมในการประหยัด และอดออม และมีความเป็นอยู่แบบพอเพียงได้อย่างมีคุณภาพ	96	สอบถาม	แบบสอบถาม
2. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	93	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษามีนิสัยและค่านิยมในการประหยัดและอดออม
- 10.2 นักเรียนมีเงินไว้ใช้จ่ายในเวลาที่เป็น
- 10.3 นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 10.4 นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีความเชื่อมั่นในตนเอง



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางเบญจมาศ มุขพรหม)  
หัวหน้างานธนาคารโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายจักราช หินซุย)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายจักรวาล เจริญทอง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 4 ธนาคารโรงเรียน

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
1	จัดซื้อเครื่องแบบนักเรียนธนาคารโรงเรียน	1,000	10	10,000	
2	จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำนักงาน				
	- หมึกพิมพ์ ปริ้นเตอร์ P 1105	1,500	3	4,500	
	- ชั้นวางเอกสารสแตนเลส	1,000	4	4,000	
	- เครื่องเย็บกระดาษ เบอร์ 10	80	10	800	
	- อื่น ๆ			700	
	รวม	20,000		20,000	

  
ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ

(นางเบญมาศ มุขพรหม)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“บริหารสำนักงาน”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายกิจจา มุขพรหม

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 5 ชื่อโครงการ บริหารสำนักงาน

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาลู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 ลู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

- จุดเน้นสพฐ.
- 8.1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของสถานศึกษา เพื่อให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย อบอุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้
  - 8.2 สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- จุดเน้นสพฐ.
- 10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- ประเด็นพิจารณา
- 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
  - 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
  - 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
  - 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสถานศึกษาคุณภาพโรงเรียนมาตรฐานสากล

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นายกิจจา มุขพรหม

---

## 1. หลักการและเหตุผล

จากการปฏิรูปการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข มีศักยภาพ พร้อมทั้งจะแข่งขัน และร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในเวทีโลก ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นเร่งด่วน ในการพัฒนางานของครู-อาจารย์ และนักเรียน จัดระบบองค์กร พัฒนางานปกครองและระเบียบวินัย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานผลผลิตที่กำหนด และเสริมสร้างบรรยากาศ จัดสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 (ปรับปรุง 2560) แผนงาน/โครงการ นโยบายการจัดการศึกษา

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำแผนงาน ให้สอดคล้องกับงาน นโยบายและแผนของโรงเรียน
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง
- 2.3 เพื่อจัดระบบสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนโดยเน้นกิจกรรมการปฏิบัติ 5 ส

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนของโรงเรียนจำนวน 10 โครงการ
- 3.1.2 บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง
- 3.1.3 บุคลากรทุกคนในกลุ่มงานปฏิบัติกิจกรรม 5 ส

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 มีแผนงาน ที่สอดคล้องกับงาน นโยบายและแผนของโรงเรียนและสรุปผลการปฏิบัติงาน/โครงการของกลุ่มบริหารงานบุคคลได้อย่างเป็นระบบ
- 3.2.3 กลุ่มบริหารงานบุคคล มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมตามกิจกรรมการปฏิบัติ 5 ส
- 3.2.4 บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค. 2567	
2	จัดทำเอกสาร / โครงการและสรุปรงาน	2,000			2,000	ตลอดปี การศึกษา	
3	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ - ครุภัณฑ์สำนักงาน	50,000			50,000	มิ.ย. - ส.ค. 2567	
4	พัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน)	50,000			50,000	พ.ย. 2567- ม.ค. 2568	
5	ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์,หมึกพิมพ์	5,000			5,000	ตลอดปี การศึกษา	
6	ปรับปรุงพัฒนาห้องกลุ่มบริหารงานบุคคลตาม ระบบ 5 ส	40,000			40,000	ตลอดปี การศึกษา	
7	แผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	6,505			6,505	ตลอดปี การศึกษา	
8	คู่มือนักเรียนผู้ปกครองและครู		156,000*		156,000*	พ.ค.2567	
<b>รวม</b>		<b>153,505</b>			<b>153,505</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 153,505 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

8.2 ทุกกลุ่มบริหารในโรงเรียนสตรีศึกษา

8.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<b>เชิงปริมาณ</b>			
1. มีโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของ โรงเรียนจำนวน 10 โครงการ	94	สอบถาม	แบบสอบถาม
2. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาดูงานอย่างน้อย ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	94	สำรวจ	แบบสำรวจ
3. บุคลากรทุกคนในกลุ่มงานปฏิบัติกิจกรรม 5 ส	94	สังเกต	แบบสังเกต
<b>เชิงคุณภาพ</b>			
1. มีแผนงาน ที่สอดคล้องกับงาน นโยบายและแผนของ โรงเรียนและสรุปผลการปฏิบัติงาน/โครงการของกลุ่ม บริหารงานบุคคลได้อย่างเป็นระบบ	94	สำรวจรายการ	แบบสำรวจ รายการ
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล มีบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมตามกิจกรรมการปฏิบัติ 5 ส	94	สังเกต	แบบสังเกต
3. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	94	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครูและนักเรียนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ในชุมชนและส่งเสริมบรรยากาศสิ่งแวดล้อมให้มี สุขภาพกายสุขภาพจิตดี

10.3 สำนักงานมีเข้มแข็ง บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ระเบียบ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายกิจจา มุขพรหม)

หัวหน้างานบริหารสำนักงาน



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา



**ภาคผนวก**  
**การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 5 บริหารสำนักงาน

ลำดับที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
1	จัดทำเอกสารสรุปรงาน				
	ถ่ายเอกสาร เข้าเล่มเอกสาร	100	20 เล่ม	2,000	
2	วัสดุ-ครุภัณฑ์สำนักงาน				
	- ลูกแม็กเบอร์35	250	4กล่อง	1,000	
	- ลูกแม็กเบอร์10	190	10 กล่อง	1,900	
	- ปากกา	10	50 ด้าม	500	
	- กาวลาเทกซ์	50	10 ขวด	500	
	- เทปใส	40	5 ม้วน	200	
	- แล็กซีนติดสัน	35	40ม้วน	1,400	
	- หมึกเครื่องปริ้นเรเซอร์	2,650	10 ตลับ	26,500	
	- เครื่อง Pc	15,000	1 เครื่อง	15,000	
	- จัดทำบอร์ด ปรับปรุงบอร์ด	2,000	3 บอร์ด	3,000	
3	พัฒนาบุคลากร(ศึกษาดูงาน)	50,000	1 ครั้ง	50,000	
4	ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์, หมึกพิมพ์	1,000	5 เครื่อง	5,000	
5	คู่มือนักเรียนผู้ปกครองและครู	120	1,300 คน	156,000*	บกศ.
6	ปรับปรุงสำนักงาน 5 ส			40,000	
7	แผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล				
	- อาหารว่างและเครื่องดื่มในการ ประชุม วางแผนปฏิบัติงาน ตลอดปี การศึกษา			6,505	
	<b>รวม</b>			153,505	

ลงชื่อ..........ผู้ประมาณการ

(นายกิจจา มุขพรหม)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“รักษาความปลอดภัย”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายวิชัย ศุภคุณภิญโญ

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 6 ชื่อโครงการ รักษาความปลอดภัย

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

จุดเน้นสพฐ. 5.3 ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมนุม ชมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตย  
ในโรงเรียนเป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

จุดเน้นสพฐ. 8.1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของสถานศึกษา เพื่อให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย  
อบอุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้

8.2 สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาและสถานศึกษา

8.4 รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาผ่าน ระบบOBEC Safety Center

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณา

2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ โรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสถานศึกษาคุณภาพโรงเรียนมาตรฐานสากล

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นายวิชัย ศุภคุณภิญโญ

### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพในปัจจุบันนี้ ความปลอดภัยในสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษาเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง  
ที่สถานศึกษาต้องดูแล และแก้ปัญหาดังกล่าว ดังนั้นทางโรงเรียนจึงจัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พร้อมทั้ง  
มีระบบเครือข่ายกล้องวงจรปิดติดตั้งตามจุดต่าง ๆ ของโรงเรียน เพื่อดูแลความปลอดภัยของสถานศึกษา เพื่อให้  
สอดคล้องกับระเบียบการรักษาความปลอดภัยของทางราชการ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินขณะอยู่ในโรงเรียน
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในด้านการใช้รถใช้ถนนอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- 2.3 เพื่อจัดตั้งชุมนุมจิตอาสาจราจรและจัดกิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ในสถานศึกษาตลอดปีการศึกษา

## 3. เป้าหมายเชิงปริมาณ

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากร นักเรียน และทรัพย์สินของทางราชการปลอดภัยร้อยละ 94
- 3.1.2 มีชุมนุมจิตอาสาจราจร จำนวน 15 คน
- 3.1.3 มีกล้องวงจรปิดเพียงพอต่อการใช้งาน

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 มีกล้องวงจรปิดใช้งานที่มีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการใช้รถใช้ถนนอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- 3.2.3 ชุมนุมจิตอาสาจราจรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มั่นใจ
- 3.2.4 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายมีความพึงพอใจ ร้อยละ 94 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	ชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย	7,500			7,500	มิ.ย. 2567	
3	ซ่อมบำรุงกล้องวงจรปิด	9,000			9,000	ตลอดปี การศึกษา	
4	จัดอบรมอาสาจราจร/จัดอบรม ใบอนุญาตขับขี่รถจักรยานยนต์	5,000			5,000	ก.ค.2567 - ก.พ.2568	
5	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์จราจร	15,000			15,000	ส.ค. -ธ.ค. 2567	
6	จัดซื้อ - ซ่อมบำรุงวิทยุสื่อสาร	13,100			13,100	ตลอดปี การศึกษา	
7	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
<b>รวม</b>		<b>49,600</b>			<b>49,600</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานปกครองและระเบียบวินัย กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 49,600 บาท (สี่หมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 ทุกกลุ่มบริหารในโรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
- 8.4 สถานีตำรวจภูธร จังหวัดร้อยเอ็ด
- 8.5 สำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. บุคลากร นักเรียน และทรัพย์สินของทางราชการ ปลอดภัยร้อยละ 94	94	สอบถาม	แบบสอบถาม
2. มีชุมนุมจิตอาสาจราจร จำนวน 15 คน	94	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. มีกล้องวงจรปิดเพียงพอต่อการใช้งาน	94	สำรวจ	แบบสำรวจ
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. มีกล้องวงจรปิดใช้งานที่มีประสิทธิภาพ	94	สำรวจ	แบบสำรวจ
2. ชุมนุมจิตอาสาจราจรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มั่นใจ	94	สังเกต	แบบสังเกต
3. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายมีความพึงพอใจ ร้อยละ 94 อยู่ในระดับดีเยี่ยม	94	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ครู นักเรียนบุคลากร และทรัพย์สินของทางราชการในโรงเรียนมีความปลอดภัย
- 10.2 โรงเรียนมีชุมนุมจิตอาสาจราจร
- 10.3 จัดกิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
- 10.4 ให้บริการการดูแลกล้องวงจรปิดแก่ บุคลากร นักเรียน ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานอื่นๆ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวิชัย ศุภคุณภิญโญ)  
หัวหน้างานรักษาความปลอดภัย



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 6 รักษาความปลอดภัย

ลำดับที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
1					
2	ชุดเครื่องแบบยาม	2,500	3 ชุด	7,500	
3	ซ่อมบำรุงกล้องวงจรปิด	450	20 ตัว	9,000	
4	จัดอบรมอาสาจราจร /จัดอบรม ใบอนุญาตขับขี่รถจักรยานยนต์			5,000	
5	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์จราจร				
	- กรวยจราจร	280	10 อัน	2,800	
	- เสื่อสะท้อนแสง	200	40 ตัว	8,000	
	- นกหวีด	20	40 อัน	800	
	- ถุงมือ	35	40 คู่	1,400	
	- หมวก	50	40 ใบ	2,000	
6	จัดซื้อ - ซ่อมบำรุงวิทยุสื่อสาร	1,310	10 เครื่อง	13,100	
	<b>รวม</b>			<b>49,600</b>	

ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ

(นายวิชัย ศุภคุณภิญโญ)





แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“พัฒนาระบบบุคลากร”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายปรัชญา รุ่งศรี

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 7 ชื่อโครงการ พัฒนาระบบงานบุคคลากร

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- จุดเน้นสพฐ.
- 10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา  
ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำ เชิงกลยุทธ์ นำนโยบาย  
สู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ
  - 10.3 พัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการ  
เรียนรู้ จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น
  - 10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ  
ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- ประเด็นพิจารณา
- 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
  - 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
  - 2.3 พัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุก  
กลุ่มเป้าหมาย
  - 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสถานศึกษาคุณภาพโรงเรียนมาตรฐานสากล

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นายปรัชญา รุ่งศรี

---

## 1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในโรงเรียนทรัพยากรมนุษย์ คือ บุคลากรภายในโรงเรียน อันได้แก่ บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน ครู ผู้ที่รับผิดชอบงานสอนตามรายวิชาต่าง ๆ ที่ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ฉะนั้นการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนควรมีการดูแล บำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน การศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. จุดประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานศึกษา
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงานอย่างน้อย ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
- 3.1.2 มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
- 3.1.3 มีแฟ้มทะเบียนประวัติของบุคลากรรายบุคคล
- 3.1.4 บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- 3.2.2 ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ - ครุภัณฑ์ สำนักงาน	20,000			20,000	ตลอดปี การศึกษา	
3	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
<b>รวม</b>		<b>20,000</b>			<b>20,000</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

8.2 ทุกกลุ่มบริหารในโรงเรียนสตรีศึกษา

8.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงานอย่างน้อย ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	94	สอบถาม	แบบสอบถาม
2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	94	สำรวจ	แบบสำรวจ
3. มีแฟ้มทะเบียนประวัติของบุคลากรรายบุคคล	94	สังเกต	แบบสังเกต
4. บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอ ผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น	94	สอบถาม	แบบสอบถาม
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	94	สำรวจรายการ	แบบสำรวจ รายการ
2. ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	94	สังเกต	แบบสังเกต
3. ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	94	สำรวจ	แบบสำรวจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ระบบงานบริหารบุคลากรเป็นปัจจุบัน
- 10.2 ครูและบุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
- 10.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 10.4 โรงเรียนมีระบบการบริหารการศึกษาอย่างมีคุณภาพ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายปรัชญา รุ่งศรี)

หัวหน้างานบุคลากร



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 7 พัฒนาระบบงานบุคลากร

ที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ราคารวม	หมายเหตุ
1	ลวดเย็บกระดาษเบอร์ 10	105	5 กล่อง	505	
2	กระดาษโรเนียวขาว (A 100)	75	10 รีม	750	
3	เทปสันกาว(แลกซีน)	40	40 อัน	1,600	
4	กระดาษทำปก สีขาว ( 180 แกรม)	150	10 ห่อ	1,500	
5	กระดาษทำปก (130แกรม)	130	7 ห่อ	910	
6	แฟ้มเก็บประวัติข้อมูล	60	20 อัน	1,200	
7	เครื่องเย็บกระดาษ เบอร์ 35	315	5 อัน	1,575	
8	ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์			11,960	
9	ปรับปรุงสำนักงาน			-	
<b>รวม</b>				<b>20,000</b>	



ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ

(นายปรัชญา รุ่งศรี)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ส่งเสริมประชาธิปไตย”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายพรหมจตุรพักตร์ วรขันธุ์



## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 8 ชื่อโครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยสถานักเรียน

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 2 จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย

- จุดเน้นสพฐ.
- 2.1 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย  
ในสังคมร่วมสมัย
  - 2.2 พัฒนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และ  
ประชาธิปไตยและส่งเสริมความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ห้องเรียนวิถีใหม่  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- จุดเน้นสพฐ.
- 5.1 ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา  
ทำความดีด้วยหัวใจ
  - 5.3 ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมนุม ชมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตย  
ในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ประเด็นพิจารณา
- 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
  - 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
  - 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
  - 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
  - 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญสู่ความเป็นเลิศ

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นายพรหมจตุรพัทตร์ วรจันทร์

---

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมให้โรงเรียนได้จัดการส่งเสริมประชาธิปไตยแก่นักเรียนและประชาชน เพื่อนำไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตย จึงจำเป็นต้องให้นักเรียนได้รับการฝึกฝนและพัฒนาให้มีชีวิตที่เป็นประชาธิปไตย และนำวิธีการจากโรงเรียนไปสู่โลกภายนอก

ดังนั้นการปลูกฝัง การถ่ายทอด และการส่งเสริมให้นักเรียนมีวิถีชีวิตแห่งประชาธิปไตย และได้นำเอาแบบอย่างวิธีการที่ถูกต้องไปใช้ในชีวิตประจำวัน และโลกภายนอกได้อย่างเหมาะสม

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 จัดกิจกรรมโดยให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมและส่งเสริมบรรยากาศประชาธิปไตย
- 2.2 ส่งเสริมให้นักเรียนมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากยิ่งขึ้น
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมและสาธารณประโยชน์

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษาร้อยละ 93 มีแนวคิดประชาธิปไตยที่ถูกต้องทั้งหลักการและวิธีการ
  - 3.1.2 นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมและสาธารณประโยชน์ร้อยละ 93
- รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณธรรมที่ดีงาม มีจิตอาสา ระดับดีเลิศ
- 3.2.2 คณะกรรมการสถานักเรียนได้รับระบอบการดำเนินงานตรงในการปฏิบัติงาน
- 3.2.3 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายมีความพึงพอใจร้อยละ 93 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	จัดซื้อสื่อคณะกรรมการสถานักเรียน	50,000			50,000	เม.ย.- พ.ค. 2567	
3	ศึกษาดูงานคณะกรรมการสถานักเรียน	20,000			20,000	พ.ค.- มิ.ย. 2567	
4	กิจกรรมตามนโยบายของ คณะกรรมการสถานักเรียน	18,000			18,000	ตลอดปี การศึกษา	
5	เลือกตั้งคณะกรรมการสถานักเรียน	5,000			5,000	ก.พ. 2568	
6	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ของสถานักเรียน	23,000			23,000	พ.ค.- มิ.ย. 2567	
7	อำนวยการเรียนผู้เกษียณอายุราชการ	15,000			15,000	ก.ย.2567	
8	วันเด็กแห่งชาติ	10,000			10,000	ม.ค. 2568	
10	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
<b>รวม</b>		<b>141,000</b>			<b>141,000</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 141,000 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

## 8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 คณะกรรมการสภานักเรียน
- 8.3 กลุ่มบริหารทุกกลุ่มในโรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.4 สื่อสารมวลชน
- 8.5 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

## 9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษาร้อยละ 93 มีแนวคิดประชาธิปไตยที่ถูกต้องทั้งหลักการและวิธีการ	93	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
2. นักเรียนโรงเรียนสตรีศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมและสาธารณประโยชน์ร้อยละ 93	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณธรรมที่ดีงาม มีจิตอาสา ระดับดีเลิศ	93	สัมภาษณ์ สังเกต	แบบสัมภาษณ์ แบบสังเกต
2. คณะกรรมการสภานักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงาน	93	สังเกต	แบบสังเกต
3. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายมีความพึงพอใจร้อยละ 93 อยู่ในระดับดีเยี่ยม	93	สอบถาม	แบบสอบถาม

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีความเป็นผู้นำและผู้ตามได้ดีขึ้น
- 10.2 คณะกรรมการสภานักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงาน
- 10.3 นักเรียนมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม
- 10.4 ได้รับการชื่นชมจากคณะครู – นักเรียน ทั้งสองโรงเรียนและประชาชน ชาวจังหวัดร้อยเอ็ด



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรหมจตรพัทธ์ วรพันธ์ )

หัวหน้างานส่งเสริมประชาธิปไตย



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

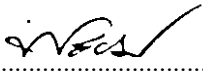
ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

**ภาคผนวก**  
**การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 8 ส่งเสริมประชาธิปไตยสถานักเรียน

ลำดับที่	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
1	จัดซื้อสื่อคณะกรรมการสถานักเรียน	1,000	50 ตัว	50,000	
2	ศึกษาดูงานคณะกรรมการสถานักเรียน			20,000	
3	กิจกรรมตามนโยบายของคณะกรรมการสถานักเรียน			18,000	
4	เลือกตั้งคณะกรรมการสถานักเรียน			5,000	
5	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของสถานักเรียน				
	- คอมพิวเตอร์ ตั้งโต๊ะ	18,000	1 เครื่อง	18,000	
	- เทปสันกาว(แลกซีน)	50	10 อัน	500	
	- กระดาษทำปก ( 180 แกรม)	150	5 ห่อ	450	
	- กล่องพลาสติกขนาดใหญ่	500	3 กล่อง	1500	
	- เครื่องเย็บกระดาษ เบอร์ 35	200	5 อัน	1,000	
	- ตลับหมึกเลเซอร์	1,550	1 อัน	1,550	
6	อำนวยการเรียนผู้เกษียณอายุราชการ			15,000	
7	วันเด็กแห่งชาติ			10,000	
	<b>รวม</b>			<b>141,000</b>	

ลงชื่อ .....  .....ผู้ประมาณการ  
(นายพรหมจตุรพัคตร์ วรจันทร์ )



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“ครูที่ปรึกษาและระดับชั้น”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางศรีสุภาพ ประพันธ์มิตร

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 9 ชื่อโครงการ ครูที่ปรึกษาและระดับชั้น

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

- จุดเน้นสพฐ.
- 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
  - 1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 9 เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

- จุดเน้นสพฐ.
- 9.1 พัฒนาระบบป้องกัน การเฝ้าระวัง และการดูแลช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยง เด็กตกหล่น  
เด็กออกกลางคัน เด็กไร้สัญชาติ เด็กพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ  
ตามความต้องการจำเป็นรายบุคคล เพื่อไม่ให้หลุดจากระบบการศึกษา  
โดยบูรณาการความร่วมมือกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - 9.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส  
ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้และการฝึกอาชีพที่หลากหลายเหมาะสม  
ตามศักยภาพ เพื่อให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต และสามารถพึ่งตนเองได้

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ประเด็นพิจารณา
- 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
  - 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
  - 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
  - 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
  - 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการ  
จัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญสู่ความเป็นเลิศ

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นางศรีสุภาพ ประพันธ์มิตร

---



## 1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสภาพสังคมประเทศไทยด้านเทคโนโลยีแพร่หลายอย่างไร้ขอบเขตการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของนักเรียนทุกๆ ด้าน โรงเรียนเป็นแหล่งให้ความรู้การอบรมส่งเสริมระเบียบวินัย พัฒนาคุณภาพจริยธรรม ร่วมมือกับชุมชน ผู้ปกครอง เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจัดประสบการณ์และการเรียนรู้ด้วยรูปแบบวิธีการ เนื้อหาและเทคโนโลยีหลากหลายทันสมัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางสังคมเพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพรู้จักคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการกระจายงานระบบดูแลช่วยเหลือลงไปสู่งานระดับชั้นอย่างชัดเจน
- 2.2 เพื่อให้การแก้ปัญหาด้านความประพฤติของนักเรียนดำเนินไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครองและชุมชน
- 2.3 เพื่อควบคุมดูแล อบรมความประพฤตินักเรียนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ โรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนทุกคนรักสถาบันการศึกษา
  - 3.1.2 ครูทุกคนทำหน้าที่เป็นครูที่ปรึกษาได้อย่างยอดเยี่ยม
  - 3.1.3 นักเรียนที่มีปัญหาทางการเรียนและพฤติกรรมต้องได้รับการดูแลร้อยละ 93
  - 3.1.4 ครูที่ปรึกษาออกเยี่ยมบ้านนักเรียนร้อยละ 100
- รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนเกิดจิตสำนึก รัก และ ศรัทธาในสถานศึกษามากขึ้น
- 3.2.2 นักเรียนได้รับการเอาใจใส่จากครูที่ปรึกษาและผู้ปกครองเป็นอย่างดี
- 3.2.3 นักเรียนมีผลการเรียนดีขึ้น และจบการศึกษาขั้นพื้นฐานตามเป้าหมาย
- 3.2.4 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ร้อยละ 93 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผน การปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	คัดกรองนักเรียน	10,000			10,000	พ.ค.-ต.ค. 2567	
3	เลขานุการสมาคมผู้ปกครอง	2,000			2,000	ตลอดปี การศึกษา	
4	อบรมนักเรียนคณะกรรมการสภา นักเรียนและคณะกรรมการ ห้องเรียน	40,000			40,000	มิ.ย.2567	
5	ค่าดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียน	114,600			114,600	มิ.ย.- ต.ค. 2567	
6	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2568	
<b>รวม</b>		<b>166,600</b>			<b>166,600</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานครูที่ปรึกษาและระดับชั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 166,600 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 ครูที่ปรึกษาทุกระดับชั้น
- 8.3 กลุ่มบริหารทุกกลุ่มในโรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
- 8.5 สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสตรีศึกษา

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u>			
1. นักเรียนทุกคนรักสถาบันการศึกษา	93	สังเกต	แบบสังเกต
2. ครูทุกคนทำหน้าที่เป็นครูที่ปรึกษาได้อย่างยอดเยี่ยม	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
3. นักเรียนที่มีปัญหาทางการเรียนและพฤติกรรมต้องได้รับการดูแลร้อยละ 93	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
4. ครูที่ปรึกษาออกเยี่ยมบ้านนักเรียนร้อยละ 100	93	สำรวจ	แบบสำรวจ
<u>เชิงคุณภาพ</u>			
1. นักเรียนเกิดจิตสำนึก รัก และ ศรัทธาในสถานศึกษามากขึ้น	93	สังเกต	แบบสังเกต
2. นักเรียนได้รับการเอาใจใส่จากครูที่ปรึกษาและผู้ปกครองเป็นอย่างดี	93	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
3. นักเรียนมีผลการเรียนดีขึ้น และจบการศึกษาขั้นพื้นฐานตามเป้าหมาย	93	สอบถาม	แบบสอบถาม
4. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ร้อยละ 93 อยู่ในระดับ	93	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนเกิดจิตสำนึก รัก และ ศรัทธาในสถานศึกษามากขึ้น
- 10.2 นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในทางที่ดีขึ้น
- 10.3 นักเรียนและครูมีความใกล้ชิดกัน สามารถให้คำปรึกษาได้มากขึ้น
- 10.4 โรงเรียนและผู้ปกครองมีความเข้าใจและช่วยกันดูแลนักเรียนได้เป็นอย่างดี



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางศรีสุภาพ ประพันธ์มิตร)

หัวหน้างานครูที่ปรึกษาและระดับชั้น



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา

ภาคผนวก  
การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 9 ครูที่ปรึกษาและระดับชั้น

ลำดับที่	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
1	คัดกรองนักเรียน			10,000	
2	เลขานุการสมาคมผู้ปกครอง			2,000	
3	อบรมนักเรียนคณะกรรมการสภานักเรียนและคณะกรรมการห้องเรียน - ค่าวิทยากร - อาหารว่างและเครื่องดื่มครูนักเรียน และวิทยากร - อาหารกลางวันนักเรียน - อุปกรณ์อื่นๆ ในการอบรม			40,000	
4	ค่าดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียน			114,600	
	รวม			166,600	



ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ

(นางศรีสุภาพ ประพันธ์มิตร)



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2567

กลุ่มงาน  
บริหารงานบุคคล : โครงการพัฒนางานบุคคล

ชื่อโครงการ  
“คณะสีและกีฬาประเพณีสตรี - ร.ว.”

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางพิมพ์ลักษณ์ ไสยสุภีย์

## กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

โครงการที่ 10 ชื่อโครงการ คณะสีและกีฬาประเพณีสตรี-ร.ว

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา  
สู่การปฏิบัติ

จุดเน้นสพฐ. 1.1 ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน  
1.2 ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ  
1.3 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

นโยบายสพฐ. ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

จุดเน้นสพฐ. 5.1 ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา  
ทำความดีด้วยหัวใจ  
5.3 ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมนุม ชมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตย  
ในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

จุดเน้น STR GREAT Model

G-Global Citizen  R-Responsibility  E-Ethics  A-Achievement  T-Talent

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ประเด็นพิจารณา 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้  
3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้  
3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก  
3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน  
3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการ  
จัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญสู่ความเป็นเลิศ

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นางพิมพ์ลักษณ์ ไสยสุภีย์

### 1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติปี 2542 ให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนเกิดคุณลักษณะ  
ดี เก่ง มีความสุข เพื่อให้ผู้เรียนพัฒนาตนเองทั้งด้าน อารมณ์ สังคม และสติปัญญา สถานศึกษาจึงควร  
จัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน พัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพที่เขามีอยู่  
กิจกรรมคณะสี และกีฬาประเพณีสตรี-ร.ว.เป็นกิจกรรมหนึ่งที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้สามารถทำงานร่วมกับ  
ผู้อื่น มีความรับผิดชอบ ซึ่งจะส่งผลให้เป็นสมาชิกที่ดีในสังคมต่อไปในอนาคต

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้นักเรียนทำงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์กล้าแสดงออก
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
- 2.4 เพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมและส่งเสริมบรรยากาศประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างโรงเรียนสตรีศึกษากับโรงเรียนร้อยเอ็ดวิทยาลัย
- 2.5 ส่งเสริมให้นักเรียนมีประสบการณ์ในการทำงาน การวิเคราะห์แก้ปัญหาร่วมกันและเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและนักเรียนทำกิจกรรมที่กำหนดในโครงการครบทุกกิจกรรม ร้อยละ 93
- 3.1.2 นักเรียนร้อยละ 93 มีความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งด้าน การวางแผน และวิธีการแก้ปัญหา

รายงานผลการประเมินเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 1 เล่ม

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและนักเรียนสามารถทำงานร่วมกันในคณะของตนได้อย่างมีความสุข
- 3.2.2 นักเรียนมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกมากขึ้น
- 3.2.3 เกิดความสามัคคีในโรงเรียน และตระหนักในความเป็นประชาธิปไตยมากขึ้น
- 3.2.4 ได้รับการชื่นชมจากคณะครู – นักเรียน ทั้งสองโรงเรียน และประชาชน ชาวจังหวัดร้อยเอ็ด
- 3.2.5 ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม



4. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	บกศ.	อื่น ๆ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/ วางแผนการปฏิบัติงาน					พ.ค.2567	
2	พี่รับน้อง	15,000			15,000	พ.ค.2567- มิ.ย. 2567	
3	น้องส่งพี่	10,000			10,000	ก.พ. 2568	
4	กองเชียร์กีฬาประเพณี สตรี - ร.ว.	45,000			45,000		
5	การร้องเพลงประสานเสียง	20,000			20,000		
6	ขบวนพาเหรดครูและนักเรียน	30,000			30,000		
7	การแข่งขันเชียร์ลีดเดอร์	45,000			45,000		
8	กีฬา	10,000			10,000		
9	สรุป/รายงานผล					มี.ค.2567	
<b>รวม</b>		<b>175,000</b>			<b>175,000</b>		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

งานคณะสีและกีฬาประเพณีสตรี - ร.ว. กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา

7. งบประมาณ 175,000 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

8. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.2 ครูที่ปรึกษาทุกระดับชั้น
- 8.3 กลุ่มบริหารทุกกลุ่มในโรงเรียนสตรีศึกษา
- 8.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
- 8.5 คณะกรรมการสถานักเรียน

9. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

(โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และกำหนดระดับความสำเร็จ ร้อยละ 81 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ร้อยละ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ครูและนักเรียนทำกิจกรรมที่กำหนดในโครงการครบทุกกิจกรรม ร้อยละ 93	93	สำรวจ	แบบสำรวจ
2. นักเรียนร้อยละ 93 มีความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งด้าน การวางแผนและวิธีการแก้ปัญหา	93	สังเกต สอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ครูและนักเรียนสามารถทำงานร่วมกันในคณะสีของตนได้อย่างมีความสุข	93	สังเกต	แบบสังเกต
2. นักเรียนมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกมากขึ้น	93	สังเกต	แบบสังเกต
3. เกิดความสามัคคีในโรงเรียน และตระหนักในความ เป็นประชาธิปไตยมากขึ้น	93	สังเกต สอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม
4. ได้รับการชื่นชมจากคณะครู – นักเรียน ทั้งสองโรงเรียน และประชาชนชาวจังหวัดร้อยเอ็ด	93	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
5. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	93	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนได้เข้าใจและปฏิบัติจริงตามกิจกรรม
- 10.2 คณะกรรมการนักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติหน้าที่
- 10.3 ได้รับการชื่นชมจากคณะครู – นักเรียน ทั้งสองโรงเรียน และประชาชนชาวจังหวัดร้อยเอ็ด
- 10.4 คณะกรรมการนักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติหน้าที่



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางพิมพ์ลักษณ์ ไสยสุภีย์)

หัวหน้างานคณะสีและกีฬาประเพณีสตรี ร.ว.



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราช หินชุย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจักรวาล เจริญทอง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศึกษา


**ภาคผนวก**  
**การประมาณราคาจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 10 คณะสีและกีฬาประเพณีสตรี-ร.ว

ลำดับที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
1	پذیر์น้อง				
	- วัสดุอุปกรณ์ในการ پذیر์น้องแต่ละคณะสี	2,500	6	15,000	
2	น้องส่งพี			10,000	
	- พานบายศรี				
	- หมอพรหมณ์				
	- สนับสนุนวงดนตรี นางรำ				
	- วัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ				
3	กองเชียร์กีฬาประเพณี สตรี - ร.ว.			45,000	
	- อุปกรณ์เชียร์				
	- อาหารเครื่องดื่มนักเรียนกองเชียร์				
	- เหม่าจ่ายมือกลองตลอดงาน				
	- อื่น ๆ				
4	การร้องเพลงประสานเสียง			20,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักเรียน				
5	ขบวนพาเหรดครูและนักเรียน			30,000	
	- สนับสนุนค่าชุดครู นักเรียน				
	- สนับสนุนค่าแต่งหน้าครู นักเรียน				
	- อุปกรณ์อื่นๆ				
6	การแข่งขันเชียร์ลีดเดอร์			45,000	
	- สนับสนุนค่าชุดนักเรียน				
	- สนับสนุนค่าแต่งหน้านักเรียน				

ลำดับที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ราคา	หมายเหตุ
7	กีฬา			10,000	
	- สนับสนุนอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับ นักกีฬาครู และนักเรียน				
	- อื่น ๆ				
	รวม			175,000	

  
 ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ  
 (นางพิมพ์ลักษณ์ ไสยสุภีย์)